



Міністерство освіти і науки України
Департамент освіти і науки Донецької обласної державної
адміністрації

Білозерський професійний гірничий ліцей
85013, Донецька обл., м. Добропілля, м. Білозерське
вул. Фестивальна, 8А

Тел.: (06277)3-25-27, e-mail: bppl95@ukr.net, сайт: <http://bppl-95.do.am/>

Код за ЄДРПОУ 02543354

Звіт в. о. директора Білозерського професійного гірничого ліцею за 2017 - 2018 навчальний рік

Як виконуючий обов'язки директора Білозерського професійного гірничого ліцею у своїй діяльності протягом звітного періоду керувався законодавством України, Статутом ліцею, колективним договором, умовами контракту, посадовими обов'язками директора та іншими нормативними актами, що регламентують роботу навчального закладу.

Цей рік став продовженням реалізації пріоритетних напрямків розвитку навчального закладу. Здійснюється підготовка кваліфікованих робітників з сучасних професій, робітників високого рівня кваліфікацій, оновлено навчальну та матеріально-технічну бази кабінетів, майстерень, лабораторій. В навчальний процес впроваджено нову комп'ютерну техніку, придбано нове обладнання, інструменти, матеріали для професійного навчання, що відкрило нові перспективи у вдосконаленні професійної підготовки майбутніх кваліфікованих робітників.

Протягом навчального року продовжувалася робота щодо досліджень стану змін, що відбуваються на регіональному ринку праці. Визначені професії, які будуть користуватися попитом роботодавців, та було сформовано пропозиції щодо укладання договорів на підготовку робітничих кадрів у 2018, 2019, 2020 р.р.

Така робота в ліцеї здійснюється постійно, що дозволило нам за останні 5 років змінити перелік професій, за якими ведеться підготовка. Така професія як «Кухар. Кондитер» не користувалася попитом на регіональному ринку праці, тому підготовка її була припинена.

На сьогодні ліцей забезпечений державними стандартами ЗО(ПТ)О та здійснює підготовку з 14 ліцензованих професій (в тому числі 6 інтегрованих):

- Машиніст електровоза;
- Електрослюсар підземний;
- Гірник очисного забою;
- Прохідник;
- Статистик. Касир (на підприємстві, в установі, організації). Табельник.

- Обліковецьз реєстрації бухгалтерських даних;
- Гірник підземний;
- Електрослюсар підземний, машиніст підземних установок, гірник підземний;
- Електрослюсар підземний, машиніст електровоза, машиніст підземних установок;
- Електрослюсар підземний, гірник підземний;
- Електрослюсар підземний, машиніст підземних установок;
- Машиніст підземних установок;
- Електрослюсар підземний, машиніст електровоза;
- Соціальний робітник;
- Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків

Уся професійно-практична і професійно-теоретична підготовка в ліцеї проходить у сучасно обладнаних кабінетах і майстернях ведення домашнього господарства, опоряджувальних робіт, столярній, слюсарній, санітарно-технічній, електромонтажній, рудникової автоматики, гірничих машин та лабораторіях – приготування їжі, догляду за хворими, матеріалознавства, рудникової автоматики, кухні-лабораторії з дегустаційним залом, наближеними до умов виробництва. Навчально - виховний процес здійснюють 12 педагогічних працівників (з них 4 сумісники), а загальний контингент учнів становить 151 особу.

Аналіз виконання регіонального замовлення

Формування контингенту учнів здійснюється у відповідності до регіонального замовлення. На підставі моніторингу ринку праці щорічно уточнюються і визначаються перелік професій та план прийому на навчання, погоджений з Департаментом освіти і науки Донецької обласної державної адміністрації.

Білозерський професійний гірничий ліцей виконав регіональне замовлення на 74%. При плані 100 осіб прийнято на навчання 74 учні. За правилами прийому та за переведенням з інших ЗП(ПТ)О – 10, з них:

- на базі базової загальної середньої освіти – 48,
- на базі повної загальної середньої освіти – 38

за напрямками підготовки:

- сфера обслуговування – 19 осіб;
- будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи - 28 осіб;
- гірничодобувна промисловість – 37 осіб.

Аналіз показав, що на ринку праці та серед молоді користуються попитом інтегровані професії гірничого профілю. Професії «Робітник з комплексного обслуговування будинків» та «Соціальний робітник», які були відкриті у 2016 році набирають обертів серед молоді. Таким чином у наступному році, з метою виконання плану прийому, необхідно підвищити ефективність профорієнтаційної роботи.

Аналіз збереження контингенту

На початку 2017-2018 н.р. у Білозерському професійному гірничому ліцеї функціонували 10 навчальних груп.

Вибуло всього 85, з них випущено 71. Інтегровану професію отримали 52 випускники.

Випуск кваліфікованих робітників

<i>Назва професії</i>	<i>Кількість учнів</i>
Соціальний робітник	19
Електрослюсар підземний, машиніст підземних установок, гірник підземний	16
Електрослюсар підземний, машиніст підземних установок, машиніст електровоза	20
Електрослюсар підземний, гірник підземний	16
Усього	71

Отримали дипломи кваліфікованого робітника – 71 особа, з них з відзнакою – 9.

Кількість учнів працевлаштованих - 41,
в тому числі за галузями: гірничодобувна – 41,
сфери послуг - 19

По догляду за дитиною - 6 випускників.

До вищих навчальних закладів планують вступити 14 осіб.

За звітний період відраховано 14 осіб, з них:

- переведено до інших навчальних закладів – 2,
- військова служба за контрактом – 1,
- за власним бажанням – 9,
- за невиконання робочих начальних планів і програм - 2 .

Перехідний контингент склав 128 учнів.

Співпраця з роботодавцями – основний пріоритет нашого навчального закладу – зорієнтована на забезпечення ефективної політики працевлаштування учнів.

Ліцей співпрацює з:

- ВСП «ШУ Добропільське»;
- ВСП «ШУ Першотравенське»;
- ВСП «Шахтоуправління Білозерське» ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля»
- ПП «Білозерська – ремонтно експлуатаційна служба» «Прогрес»;
- Добропільська міська рада;
- Виконавчий комітет Білозерської міської ради, де учні проходять

виробничу практику з подальшим працевлаштуванням. Хочу наголосити, що ДТЕК ШУ «Білозерське» дає можливість проходження оплачуваної

практики для наших учнів. Так у цьому році зимовий випуск - працевлаштовано приблизно 85%. Навчальний заклад контролює проходження професійної підготовки на виробництві, з підприємствами укладаються договори, в яких відображаються умови проходження виробничого навчання й практики, забезпечуються необхідні та безпечні умови праці, а також умови для повного й продуктивного завантаження учнів.

Виховна система у Білозерському професійному гірничому ліцеї є єдиним механізмом, що складається із взаємопов'язаних компонентів: комплексу виховних цілей, суб'єктів виховного процесу, їхньої діяльності, спілкування, відносин, змісту і методів організації виховання, управління процесом.

Створення такої системи ґрунтується на основних принципах організації виховного процесу, що зумовлюють спільну діяльність учнів та педагогічного колективу.

Це дає змогу педагогам розвивати пізнавальні здібності учнів, забезпечити професійну самореалізацію особистості, виховувати таких громадян, які володіють системою загальнолюдських цінностей, духовними надбаннями українського народу, моральною, художньо-естетичною, правовою, трудовою та економічною культурою.

Виховна система в ліцеї у 2017-2018 н. р. працювала відповідно до річного плану роботи навчального закладу, затвердженого керівником, згідно рекомендацій НМЦ ПТО в Донецькій області та розпоряджень і наказів департаменту освіти і науки Донецької облдержадміністрації. Питання виховної роботи розглядаються на педагогічних радах, нарадах при директорові, батьківських зборах.

Над реалізацією мети і завдань виховної роботи в ліцеї протягом навчального року працювало 7 класних керівників, заступник директора з НВХР, керівники гуртів, керівник фізичного виховання, бібліотекар.

Основними формами виховної роботи були години спілкування, бесіди, круглі столи, анкетування, екскурсії, акції, трудові десанти, конкурси, а також індивідуальна робота з кожним учнем та батьками.

У вересні 2017 року проходив Місяць з охорони дитинства, направлений на виявлення серед учнів освітнього закладу учнів пільгової категорії. За результатами проведеної роботи було виявлено на 01.10.2017р., що у Білозерському професійному гірничому ліцеї навчається 206 учні, з них:

8 -	з числа дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;
26 -	з багатодітних сімей;
1 -	постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи;
2 -	переселенці із зони АТО;
96 -	учні з неповних сімей;
12 -	знаходяться на диспансерному обліку;

В усіх учнів пільгової категорії було обстежено житлово-побутові умови та складено відповідні акти. Учні з числа дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування своєчасно отримують усі виплати згідно чинного законодавства, забезпечені єдиними квитками.

Дітям - сиротам, які перебувають на повному державному утриманні з вересня 2017 року надана допомога:

- на придбання навчальної літератури – 9000 грн.;
- на первинне придбання одягу – 595 грн.;
- на щорічне поповнення гардеробу – 773,50 грн.;
- при працевлаштуванні – 20676 грн.;
- щорічна грошова допомога (випускникам з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування) – у розмірі не менш шести прожиткових мінімумів.

Щомісяця учні даної категорії отримують компенсацію за харчування коштами. Норма харчування для учнів, що знаходяться на повному державному утриманні з 01.09.2017р. до 31.12.2017р. становила 55,46 грн., для учнів, що знаходяться під опікою – 22,18 грн. З 01.01.2018р. до 01.07.2018р. норма харчування становить 59,23 грн. та 23,73 грн. відповідно.

Учні, що стоять на диспансерному обліку з різними формами захворювань знаходяться під постійним контролем медсестри ліцею та майстрів в/н, класних керівників, своєчасно проходять медичне обстеження у міській лікарні.

Порушення щодо надання пільг учням соціально незахищених категорій, які передбачені законодавством, відсутні.

В ліцеї налагоджена тісна співпраця класних керівників, майстрів виробничого навчання, органу учнівського самоврядування, батьківського комітету. Одним з основних напрямків виховної роботи в ліцеї є профілактика злочинності та правопорушень серед учнівської молоді. В ліцеї розроблений комплекс заходів щодо профілактики правопорушень, діє Рада профілактики правопорушень. Для виконання цих задач протягом 2017-2018 навчального року в ліцеї було проведено багато заходів:

- учні ознайомлені з «Правилами внутрішнього розпорядку ліцею»;
- учні ознайомлені з Наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України №136 від 08.02.2012р. «Про заборону продажу та вживання алкогольних напоїв, тютюнових виробів у навчальних закладах» та зі статтями Карного кодексу України;
- проведено тижні правових знань (жовтень, грудень);
- інформаційно-виховні та тематичні лінійки;
- згідно плану на рік проводились виховні години та бесіди на правову тематику;
- згідно плану сумісних заходів проводились зустрічі з робітниками правоохоронних органів;
- розроблені та проводяться заходи з безпеки життєдіяльності учнів на 2017-2018 навчальний рік, з профілактики та попередження наркоманії, попередження насилля в сім'ї.

Станом на 01.07.2018р. на обліку стоять:

- Відділ поліції	1 учень;
- ССД	-
- наркологічний диспансер	-

На внутрішньому обліку в ліцеї стоять 2 учні. За усіма учнями закріплені педагоги-наставники, заведені особові справи, в яких накопичується матеріал щодо проведення профілактичної роботи з підлітками.

Постійно ведеться робота з безпеки життєдіяльності. У ліцеї особлива увага приділяється превентивному вихованню учнів, основним завданням якого є забезпечення формування в учнів високих моральних якостей, які є головним чинником вибору способів поведінки та забезпечення подолання окремими учнями шкідливих звичок і навичок. Це профілактика шкідливих звичок серед підлітків, заходи з профілактики ВІЛ, СНІДу. Проходять акції з пропаганди здорового способу життя, зустрічі з медичними працівниками, перегляд фільмів, лекції, виховні години.

Активно діє в навчальному закладі орган учнівського самоврядування. У ліцеї працює учнівська рада на чолі з Караватим Сергієм (Президент учнівського парламенту). Вона є організатором проведення навчально-виховних заходів, активно співпрацює з адміністрацією ліцею з питань поліпшення навчально-виробничого та виховного процесів, покращення умов навчання і виховання.

Учнівська рада є ініціатором благодійних акцій «Твори добро на всій землі», «Серце до серця», ярмарок до Дня Святого Миколая. Зібрані від заходів кошти були перераховані Вовчаку Дмитру (учню ліцею), який тривалий час знаходиться на лікуванні у м. Києві з онкологічним захворюванням.

З метою поліпшення безпечної атмосфери нещодавно в ліцеї розпочала роботу «Служба порозуміння». Завдання якої полягає у:

- проведенні просвітницької роботи серед учнів ліцею;
- проведенні заходів для учнів з метою створення позитивних настроїв;
- тренінг «Навички безконфліктного спілкування»;
- інформуванні учнів про роботу «Служби порозуміння»;
- проведенні кіл;
- проведенні медіацій;
- підготовці учнів-медіаторів під час тренінгу «Базові навички медіатора Служби Порозуміння».

Для самореалізації та розвитку учнів колектив ліцею працює у тісному контакті з їх батьками. Згідно з планом роботи ліцею двічі проводились батьківські конференції та заплановані батьківські збори в групах. Класні керівники, майстри виробничого навчання систематично обмінюються інформацією з батьками щодо навчання і виховання учнів, вивчають побутові та родинні обставини, в яких перебувають підлітки.

Для педагогічного колективу Білозерського професійного гірничого ліцею національно-патріотичний напрямок роботи був і залишається пріоритетним. Виховувати почуття патріотизму ми починаємо з поваги до родини, ліцею, міста, рідного краю, держави. Взаємодія педагогів, батьків та учнів створює необхідні умови, за яких може розвинути активний громадянин сучасного суспільства.

Традиційно в ліцеї до усіх свят, присвячених героїчному подвигу українського народу у Другій світовій війні проходять позаурочні заходи: тематичні лінійки, усні журнали, просвітницькі лекції, уроки мужності. Педагогічний колектив та учні ліцею щорічно приймають активну участь у міських травневих заходах. 8 травня 2018 року загін ліцею «Хоробрі серцем» під гаслом «Єдність і сила, в силі – ПЕРЕМОГА!» прийняли участь у традиційному міському огляді – конкурсі солдатської пісні і строю «Марш бойового братства» серед освітніх закладів міста. Загін отримав найвищу нагороду конкурсу – ГРАН-ПРІ.

Учні ліцею є призерами та дипломатами: ІІІ Відкритого обласного фестивалю-конкурсу української пісні, щорічного обласного огляд-конкурсу з декоративно-прикладної та фото творчості, щорічного обласного огляд-конкурсу самодіяльної художньої творчості у професійно-технічних навчальних закладах Донецької області, обласної заочної виставки-конкурсу писанкарства «Слобожанська писанка».

Про результативність виховної роботи свідчать досягнення учнів:

- участь у щорічному обласному огляд-конкурсі з декоративно-прикладної та фото творчості у професійно-технічних навчальних закладах Донецької області – І місце;
- участь у щорічному обласному огляд-конкурсі самодіяльної художньої творчості у професійно-технічних навчальних закладах Донецької області – Переможець;
- участь у міському огляд-конкурсі солдатської пісні і строю «Марш бойового братства» - ГРАН-ПРІ.

Організація методичної роботи

У 2017-2018 навчальному році педагогічний колектив ліцею продовжив роботу над єдиною методичною проблемою: «Самоосвітня діяльність педагога – умова для розвитку професійних компетентностей учнів».

Методичною службою ліцею було проведено вихідне та вхідне анкетування педагогічного колективу за анкетною самооцінкою ІКТ-компетентності вчителя та тестом на встановлення рівня володіння ІКТ.

У ліцеї організована робота 3 методичних комісій, які продуктивно працювали за обраними напрямками.

Організована робота 4 шкіл: молодого майстра, професійної адаптації педагога-початківця, ІТ-технологій, голів методичних комісій.

Була активізована робота творчої групи по упровадженню ІКТ у навчально-виховний процес.

Щорічно в ліцеї проводяться тижні з професій та предметів.

Протягом 2017-2018 р. проведено 17 відкритих уроків. У ліцеї ефективно використовується така форма роботи, як майстер-класи, квести з метою пропаганди творчих знахідок педпрацівників ліцею, вивчення умов впровадження сучасних виробничих інновацій. Майстер-класи проводять досвідчені майстри виробничого навчання для педпрацівників та учнів ліцею.

Проведено 9 семінарів-практикумів та майстер-класів.

На базі Білозерського професійного гірничого ліцею систематично проводяться майстер-класи з залученням представників підприємств – замовників кадрів. Також другий рік в ліцеї проходять регіональні засідання педагогів гірничого напрямку, так у цьому навчальному році пройшов обласний семінар-практикум «Інноватика та творчість – основні шляхи до успіху в роботі педагога».

Ефективною була співпраця з ВСП «Шахтоуправління Білозерське «ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля»:

- екскурсії на підприємство;
- допомога у організації та проведенні I, II турів Конкурсу професійної майстерності за професією «Електрослюсар підземний».

У 2017-2018 н.р. педагогічні працівники взяли участь:

- Вебінарі «Використання сучасних ІКТ у діяльності заступника директора школи»;
- Обласному Інтернет – засіданні проблемного столу для викладачів природничо-математичних дисциплін «Психологічні труднощі при вивченні природничо-математичних предметів: типологія, причини та шляхи їх подолання»;
- Всеукраїнському Інтернет-марафоні «Інноваційні технології та методика освіти»;
- Інтерактивній школі творчого вчителя «STEM - освіта»;
- Всеукраїнському Інтернет-марафоні. Вебінарі «Критичний підхід до критичного мислення»;
- Всеукраїнському Інтернет-марафоні. Вебінарі «Лідерство у школі. Готовність до змін»;
- Вебінарі ВГ «Основа» для вчителів зарубіжної літератури «Звичайні форми роботи – новий підхід: розвиваємо ключові компетентності»;
- Майстер-класі для викладачів математично-природничих дисциплін «Поширення передового педагогічного досвіду» (м. Костянтинівка).
- Навчальній програмі «Базові навички медіатора в закладах освіти. Створення та координація діяльності служб порозуміння з числа учнів для впровадження медіації за принципом рівний-рівному».

Педагогічні працівники та учні ліцею взяли участь у конкурсах та олімпіадах:

- II етапі XVIII Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика – III місце;
- II етапі VI Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської молоді імені Тараса Шевченка у 2017/2018 н.р. – відзнака за участь;
- Всеукраїнському радіодиктанті національної єдності;
- Обласній олімпіаді з технічного креслення – відзнака «Кращий з теоретичної підготовки»;

- Фінальному етапі міжобласного конкурсу професійної майстерності серед учнів (студентів) ЗП (ПТ)О Донецької та Дніпропетровської областей за професією «Електрослюсар підземний» - взяли дипломи II та III ступенів.

Про високий творчий потенціал свідчать методичні розробки педагогічних працівників навчального закладу:

- Методична розробка уроку математики до теми «Геометричні тіла. Об'єми та площі поверхонь геометричних тіл» представлена на обласному конкурсі методичних розробок уроку математики серед викладачів математики ЗП(ПТ)О Донецької області – Диплом I ступеня;
- Публікація матеріалу «Мисливці за скарбами» <https://videouroki.net/mislivtsi-za-skarbami.html>;
- Публікація матеріалу «Видатні математики України» <https://videouroki.net/mislivtsi-za-skarbami.html>;
- Участь у розробці методичного посібника з електротехніки. Розділ «Електричні машини» .

Навчально-виробничий процес у ліцеї забезпечують педагогічні працівники, які мають відповідну професійну освіту та професійно педагогічну підготовку.

Навчально-виробничий процес забезпечують:

директор – 1, заступники директора – 2, викладачі – 4, майстри виробничого навчання – 8, керівник фізичного виховання – 1; керівник гуртка – 1.

Ліцей потребує доукомплектування посадою методист.

Освітньо-кваліфікаційна структура педагогічних працівників така:

- повну вищу освіту III – IV рівнів акредитації мають: директор, заступники директора – 2, 4 викладачі, що складає 100%, 3 майстри виробничого навчання, що складає 38%;
- повну базову освіту III – IV рівня акредитації має 1 майстер виробничого навчання, що складає 13%;
- неповну вищу освіту мають 4 майстри виробничого навчання, що складає 49 %;

Усі 10 викладачів *загальноосвітніх предметів* мають повну вищу освіту та працюють за фахом. Професійно-кваліфікаційний рівень викладачів загальноосвітньої підготовки виглядає так:



Усі 2 викладачі предметів професійно-теоретичної підготовки мають вищу освіту та працюють за фахом.

Професійно-кваліфікаційний рівень майстрів виробничого навчання виглядає так:



У нашому колективі створені усі умови для постійного вдосконалення професійної компетентності педагогів. Діяльність адміністрації спрямована на створення сприятливих умов для якісного проведення атестації педагогічних працівників та наступного максимального використання її для зростання педагогічної майстерності, розвитку творчого потенціалу педагогів.

Виконаний план-графік підвищення кваліфікації педагогічних працівників у 2017- 2018 роках.

Педагогічні працівники ліцею проходять стажування на виробничих підприємствах, де учні проходять виробничу практику. Складені індивідуальні плани стажування майстрів виробничого навчання, за результатами якого майстрами підтверджуються або підвищуються встановлені кваліфікаційні розряди (протоколи засідань кваліфікаційних комісій є в наявності та оформлені відповідним чином).

У відповідності до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 року № 930, зі змінами затвердженими наказом Міністерства освіти і науки, молоді і спорту України від 20.12.2011 року «Про затвердження змін до Типового положення про атестацію педагогічних працівників» затверджений план графік проходження підвищення кваліфікації керівних кадрів ліцею.

Так на базі Університету менеджменту освіти АПН України м. Київ пройшли курси підвищення кваліфікації:

- 2014 рік – директор ліцею;
- 2016 рік – заступник директора з навчально-виробничої роботи;
- тривають - заступник директора з навчально-виховної роботи.

З метою розвитку професійних компетенцій молодих педагогічних працівників, у ліцеї організована робота шкіл «Професійної адаптації педагога-початківця» та «Школа молодого майстра».

У процесі роботи педагогічні працівники оволодівають навичками ефективного використання ВЕБ 2.0 технологій (застосування блогів, створення веб-сторінок, користування веб-бібліотекою).

За високу якість підготовки учнів, високі показники у виховній роботі, використання в роботі передового педагогічного досвіду, активну участь у методичній та профорієнтаційній роботі на виконання ст.57 Закону України «Про освіту», «Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків» щорічно педагогічні працівники ліцею отримують грошову винагороду.

Використання інформаційно-комунікативних технологій у навчально-виховному процесі

У Білозерському професійному гірничому ліцеї створено умови для використання інформаційно-комунікативних технологій у навчально-виховному процесі: обладнано спеціалізований комп'ютерний кабінет – кабінет інформатики та інформаційно-комунікативних технологій (кількість комп'ютерів 12 шт.); загальна кількість комп'ютерної техніки у закладі - 30, усі підключені до мережі Інтернет. Для впровадження інтерактивних методів навчання та виховання в закладі використовують 3 мультимедійні комплекси, дошку «Фліпчар», два телевізори, три проектори, фото - відеоапаратуру, що дозволяє доступно викладати матеріал під час занять та супроводжувати виховні заходи, 7 принтерів, 1 ксерокс, три МФУ, один цифровий фотоапарат та інша оргтехніка.

Білозерський професійний гірничий ліцей має свій сайт, на веб-сторінці якого розміщено візитку ліцею, інформацію про історію створення закладу, педагогічний колектив, навчально - виробничу та методичну роботу, учнівське самоврядування тощо. Також на ньому можна отримати повну інформацію про спеціальності, умови вступу, ознайомитися з новинами та останніми подіями закладу.

Питання про використання інформаційних комп'ютерних технологій при викладанні порушуються на нарадах при директорі та педагогічних радах («Використання Інтернету під час підготовки до уроків» протокол від 19 квітня 2018 року №05).

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм

Уся робота з охорони праці та безпеки життєдіяльності у ліцеї спрямована на формування у кожного працівника та учня відповідального ставлення як до власного життя і здоров'я так і до життя і здоров'я оточуючих, створення на кожному робочому місці безпечних умов праці.

Оцінкою результативності роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності в ліцеї є відсутність протягом багатьох років виробничого травматизму з працівниками та травмування учнів під час освітнього процесу.

Дана діяльність педагогічного колективу визначається, як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій освітнього процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу ліцею з цих питань.

Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації ліцею. Питання охорони праці та попередження дитячого травматизму постійно обговорюються на педагогічних радах.

З співробітниками ліцею проводяться вступні, первинні, повторні та цільові інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки.

Основними напрямками роботи Білозерського професійного гірничого ліцею з охорони праці є підготовка, прийняття та реалізація завдань щодо здійснення організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних та профілактичних заходів, спрямованих на збереження життя і здоров'я усіх учасників навчально-виховного процесу.

Проводиться внутрішній контроль за станом охорони праці, контролюється забезпечення безпечних умов організації освітнього процесу на заняттях хімії, фізики, курсу «Захист Вітчизни», фізичної культури, інформатики, виробничого навчання, стан дотримання протипожежних вимог.

29.05.2018 р. на базі Білозерського професійного гірничого ліцею відбувся міжобласний конкурс професійної майстерності серед учнів закладів професійної освіти за професією «Електрослюсар підземний», де учень нашого ліцею переміг у номінації «Організація робочого місця та дотримання вимог охорони праці та техніки безпеки».

У поточному навчальному році на суму 9190 грн. були придбані засоби протипожежної безпеки. Також виділені кошти на суму 392 000 грн. для наступних робіт:

- розробка проектно-кошторисної документації на встановлення автоматичної протипожежної сигналізації;
- вогнезахисна обробка дерев'яних конструкцій горючого приміщення спортивної зали ліцею, підсобних приміщень;
- розробка проекту встановлення блискавки захисту будівель;
- встановлення в приміщенні електрощитової сертифікованих протипожежних дверей;
- забезпечення працюючого персоналу засобами індивідуального захисту;
- виготовлення планів евакуації, виконаних на основі фотолюмінісцентного матеріалу;
- укомплектування пожежних кран-комплектів пожежними рукавами однакового з ним діаметра та стволом.

Стан дитячого травматизму

Медичне обслуговування учнів організовано відповідно до нормативно-правової бази. Щорічно діти проходять медичне обстеження. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, уточнюються списки учнів основної групи та групи звільнених від занять фізичною культурою на навчальний рік. За результатами обстеження видається наказ по ліцею.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Обов'язково проводяться цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. В ліцеї у наявності необхідні журнали з реєстрації усіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожен навчальний кабінет, виробнича майстерня, спортивна зала має необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності.

На усі навчальні кабінети, спортзал та виробничі майстерні складені акти-дозволи на проведення занять.

Тематичні бесіди з профілактики травматизму проводять класні керівники, викладачі предметів, майстри виробничого навчання. Дане питання обговорюється також на батьківських зборах. Постійно проводяться додаткові бесіди у зв'язку з трагічними випадками, які сталися в районі або області.

У ліцеї ведеться журнал обліку нещасних випадків, де реєструються усі випадки травматизму, які сталися під час навчального процесу. У 2017-2018 навчальному році не трапилось жодного нещасного випадку з учнями ліцею.

Адміністрацією ліцею вживалися енергійні заходи щодо забезпечення високоефективного й стійкого фінансово-економічного стану. Фінансування професійно-технічної підготовки робітників, соціальний захист учнів, педагогічних працівників у ліцеї у межах регіонального замовлення, здійснюється на нормативній основі за рахунок

коштів обласного бюджету. Не аби які зусилля спрямовувалися на залучення додаткових надходжень до ліцейного бюджету, за рахунок угод з роботодавцями за виробничу практику та економне й раціональне його використання. Так, від виробничої практики учнів, протягом навчального року на спеціальний рахунок ліцею надійшло 688864,57 грн.

Усі рішення щодо витрати коштів на закупівлю товарно-матеріальних цінностей та поточних потреб, пов'язаних з життєдіяльністю ліцею, вирішувалися колегіально.

Кошти із спеціального фонду були використані на зміцнення матеріально - технічної бази ліцею та забезпечення життєдіяльності навчального закладу.

Таким чином за рахунок коштів спеціального фонду було виконано:

1. До початку нового 2017-2018 навчального року проведені ремонтні роботи:

- ремонт кабінету №1 «Охорона праці»;
- заміна вікон на пластикові у кабінетах № 1, 2;
- фарбування підлоги в усіх виробничих майстернях, актовій залі;
- ремонт ганку навчального корпусу (часткова заміна кахлів)

2. Протягом навчального року відремонтовані:

- лабораторія по догляду за хворими та лабораторія приготування їжі;
- завершується ремонт роздягальні спортивної зали;
- проведена часткова заміна мережі теплопостачання, каналізаційної мережі від їдальні до колодязя в суспільно-побутовому корпусі.

3. Планується подальша заміна труб мережі теплопостачання на пластикові до навчального корпусу.

З метою додержання вимог у сфері цивільного захисту, техногенної та пожежної безпеки придбано пожежне обладнання на суму 9190 грн.

4. Щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази ліцею проведені заходи. Придбано:

- наочні стенди у кабінет №1 «Охорона праці»;
- 9 пластикових вікон на суму 40555 грн.;
- 6 шаф на суму 6600 грн.;
- оргтехніки на суму 15000 грн.;
- 10 офісних стільців на суму 3000 грн.;
- 3 комп'ютерні столи на суму 2400 грн.;
- сітку загороджувальну для спортивної зали 180 м на суму 4140 грн.

Проведений частковий ремонт покрівлі виробничих майстерень, актовій зали, трансформаторної підстанції.

Готуючись до нового 2018-2019 навчального року придбано необхідні будівельні матеріали для проведення ремонтних робіт у виробничих майстернях, учительській, фасаду навчального та суспільно-побутового корпусів. Планується заміна вікон на пластикові у слюсарній майстерні та майстерні з ремонту та комплексного обслуговування будинків, учительській.

Навчальні кабінети, спортивна зала за номенклатурою оснащення та

кількістю відповідають на 84 % вимогам навчальних планів і програм. У кожному кабінеті розроблений паспорт комплексно-методичного забезпечення предмета. Усі кабінети оснащені робочим місцем викладача, робочими місцями учнів, шафами, дошкою, стендами з наочними посібниками. У навчальному процесі використовується сучасний мультимедійний проектор та екран.

Отже, позитивний імідж ліцею – це не лише добрі слова на його адресу, але й стійка наповнюваність груп, залучення батьків, розвиток соціального партнерства, та цілком конкретні матеріальні інвестиції. Саме тому головною метою формування іміджу ліцею є успішність та ефективність роботи педагогічного колективу, а результатом має стати загальний розвиток та конкурентоспроможність нашого навчального закладу в сучасному освітньому просторі.

Слід зазначити що протягом навчального року колективом на чолі з адміністрацією проведена значна робота по удосконаленню навчально-виховного процесу.

Впевнений, що колектив ліцею розуміє важливість тих завдань які ставить перед навчальним закладом держава, хочу побажати натхнення в роботі, ставити перед собою плани розвитку і знаходити можливості їх реалізувати. Також маю надію, що плани команди адміністрації з подальшого удосконалення навчально-виховного процесу будуть спільно і успішно вирішуватися кожним учасником навчально-виховного процесу та сприятимуть якісній підготовці сучасних конкурентоздатних робітників.

В.о. директора Білозерського ПГЛ

_____ М.І. Чубченко

ПРОТОКОЛ
загальних зборів трудового колективу
Білозерського професійного гірничого ліцею

від 29 червня 2018 р.

м. Білозерське

Голова зборів – Козуб І.М., заступник директора з НВихР;

Секретар – Сафонова О.О., секретар ліцею

Всього колективу БПГЛ – 39 чол.

Присутні – 39 чол.

Лічильна комісія: Чижанова О.В. – бухгалтер ліцею;

Кабанець Т.С. – інспектор з кадрів;

Калабіна Л.М. – прибиральниця службових приміщень

Запрошені:

Керівник департаменту з управління персоналом ВСП ШУ «Білозерське»

ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля» – Тимофєєв О.П.

Керівник відділу адміністрування персоналом ВСП ШУ «Білозерське»

ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля» – Губарева Н.А.

Секретар Білозерської міської ради - Шотт В.Г.

Член батьківської ради – Вількович Н.П.

Порядок денний :

1. Звіт в.о. директора Білозерського ПГЛ Чубченка Миколи Івановича та оцінка діяльності за 2017-2018 навчальний рік (доповідач – в.о. директора Чубченко М.І.).
2. Вибори лічильної комісії для таємного голосування.
3. Оцінювання діяльності в.о. директора Білозерського ПГЛ Чубченка Миколи Івановича шляхом таємного голосування членами трудового колективу.

Вибори голови та секретаря зборів.

Пропозиція: головою загальних зборів обрати - заступника директора з НВихР Козуб Ірину Михайлівну, секретарем – секретаря Білозерського ПГЛ Сафонову Ольгу Олександрівну.

Результат голосування : одноголосно

1. Слухали:

Звіт в.о. директора Білозерського професійного гірничого ліцею Чубченка М.І. за 2017-2018 н.р., який довів до відома членів трудового колективу інформацію про пріоритетні напрями роботи освітнього закладу, успішність виконання державного замовлення та результативність навчально-методичної роботи та участі у конкурсах фахової майстерності, напрямки виховної роботи та розвитку учнівського самоврядування, зміцнення матеріально-технічної бази освітнього закладу. Доповідач окреслив план розвитку на майбутнє.

(звіт додається)

Виступили:

1. Заступник директора з НВР Суббота О.О. Олена Олександрівна доповнила, що у поточному році на високому рівні пройшла атестаційна кампанія, на обласному рівні (3 рівень) наші викладачі підвищили кваліфікаційну категорію. На наступний рік виходячи з узагальнення ППД наших педагогів плануємо підвищення рівня кваліфікації як викладачів так і майстрів виробничого навчання. Даний напрямок роботи це підвищення кваліфікації (курсова перепідготовка) не лише у рекомендованих закладах освіти; самоосвітня діяльність через підвищення ефективності професійного зростання шляхом оновлення змісту викладання через використання інноваційних інформаційних технологій, спрацьовують щодо підвищення престижу педагогічного колективу нашого ліцею та утворення його імені. Завдяки керівницької діяльності Миколи Івановича в цьому році вперше наші учні проходили ДПА у формі ЗНО. За результатами яка 100 відсотків успішність 100 відсотків. Що характеризує якість роботи педагогічних робітників.
2. Даніленко Тетяна Миколаївна, завідувач господарством. Вона зазначила, що Микола Іванович в роботу вкладає і серце, і душу, і кожную зароблену копійку. З кожним роком поліпшується і поновлюється матеріально-технічна база нашого освітнього закладу, умови навчання і праці учнів та працівників. Усі роботи які виконуються в ліцеї, оформлені естетично, з використанням інноваційних технологій і мають дуже привабливий вигляд, в усіх роботах простежується чудовий смак директора. За звітний період зроблено ремонт: косметичний ремонт учбових класів, виробничих майстернях, службових приміщень, спортивної зали; відновлена та відремонтована роздягальня. Ще у нас багато планів та роботи, що до протипожежної безпеки, продовжити заміну вікон та дверей. Усі ці роботи зроблені за рахунок спец коштів. Микола Іванович дуже вимогливий до себе, він своєю невтомною працею дає приклад усім працівникам. Роботу директора вважати задовільною.
3. Жога Рита Олександрівна – сестра медична
У Білозерському професійному гірничому ліцеї функціонує медичний кабінет у якому проводиться щоденний медичний контроль за станом здоров'я учнів. Усім учням навчального закладу надається необхідна допомога, проводяться санітарно просвітницька робота, бесіди, лекції. Щорічно проходять медичний огляд як учнів так і працівників.
Існують групи здоров'я, на підставі довідок з лікарні, за якими проводиться розподіл учнів на уроках фізкультури. Микола Іванович уважно відноситься до прохання про забезпечення, укомплектування медичного кабінету медикаментами та медичним обладнанням протягом року. У кабінеті проводиться косметичний ремонт.
4. Вдовіна Тетяна Іванівна, голова профспілки БПГЛ зазначила, що підготовка висококваліфікованого робітника, конкурентоспроможного на ринку праці, неможлива без якісної організації навчального процесу та партнерських стосунків з роботодавцями. Ініціатором позитивних зрушень у визначені змісту та організації освітнього процесу в ліцеї є наш директор – Микола Іванович Чубченко. Як і в будь-якому ліцеї практика не обмежується заняттями в

навчально-виробничих майстернях і лабораторіях. Уже певний час виробнича практика проходить на підприємствах. Співпраця з роботодавцями – запорука якісної підготовки робітничих кадрів. І коли у нашого роботодавця ШУ «Білозерське» ТОВ ДТЕК «Добропіллявугілля» були тимчасові фінансові труднощі, Микола Іванович не сидів на місці – він налагодив відносини з ДТЕК «Павлоградвугілля» і наші учні проходили виробничу практику на шахтах «Степова» та «Ювілейна».

Микола Іванович має за плечима великий гірничий досвід, пройшовши шлях від ГРОЗа, електрослюсара підземного до керівника ліцею. Я вважаю, що саме такий фахівець повинен очолювати гірничий ліцей.

Як голова ППО хочу відзначити, що між профспілкою і директором склався позитивний сприятливий морально-психологічний клімат, відсутні конфлікти, існує порозуміння і співпраця. А це головний результат нашої роботи. Хочу підкреслити, що Микола Іванович неодноразово нагороджувався похвальними грамотами і грошовою допомогою Добропільським теркомом профспілки вугільщиків за вагомий вклад у вихованні підростаючого покоління.

Саме завдяки Миколі Івановичу підготовка учнів з гірничих професій в ліцеї на високому рівні. Показниками є – на протязі кількох років наш ліцей на обласних конкурсах профмайстерності займає призові місця.

За порадою до нього звертаються не тільки наші колеги, а й керівники інших навчальних закладів.

Я вважаю, що саме такий фахівець повинен очолювати гірничий ліцей.

5. Тимофєєв Олександр Петрович - керівник департаменту з управління персоналом ВСП ШУ «Білозерське» ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля».

Олександр Петрович висловив подяку за підготовку кваліфікованих учнів. Наголосив, що дуже приємно співпрацювати з керівником Миколою Івановичем, та має сподівання на подальшу плідну співпрацю. Також Олександр Петрович подякував Миколі Івановичу за велику працю, наголосив, що він є фахівцем своєї справи. Окрему вдячність виразив за те, що Микола Іванович вкладає душу у розвиток наших дітей. Вважає, що як керівник, Микола Іванович – на своєму місці.

6. Шотт Вікторія Геннадіївна – секретар Білозерської міської ради. Вікторія Геннадіївна, наголосила, що міська рада на чолі з міським головою Макеєвим Сергієм Володимировичем завжди підтримують та в подальшому будуть підтримувати Білозерський професійний гірничий ліцей. Також Вікторія Геннадіївна подякувала весь педагогічний колектив за відповідальну працю та особливо виразила подяку в. о. директора Миколі Івановичу. Побажала надалі плідної співпраці.

7. Красова Інна Борисівна, майстер виробничого навчання. Вона додала, що ось уже протягом одинадцяти років нашим ліцеєм керує Микола Іванович. Як викладач, він усю душу вкладає в навчання і у виховання учнів. Як директор, він є прикладом наставництва, керівником, до якого можна прийти за порадою. Микола Іванович щиро уболіває за наш другий дім, за наш ліцей, і цією «хворобою» заражає наш колектив. Він завжди зайнятий нескінченними клопотами з благоустрою будівлі, дворової території та майстерень. Під його

пильним контролем були проведені будівельні роботи, відремонтовані майстерні і кабінети під заняття, купувалася техніка та меблі.

Микола Іванович продовжує удосконалювати і поповнювати матеріальну базу ліцею, маючи на все це мінімальні фінансові кошти, які отримуємо від виробничої практики наших учнів. Були складнощі в роботі у нашого роботодавця в ДТЕК, що знаходило відображення і на нас, але під умілим керівництвом Миколи Івановича змогли домовитися з «Павлоградвугіллям» і «Добропіллявугіллям» і наші хлопці змогли гідно пройти виробничу практику.

Наші учні протягом багатьох років займають призові місця в обласних, міжобласних конкурсах профмайстерності. Це говорить про високий рівень і професіоналізм наших майстрів виробничого навчання. А адже підбором майстрів займається і вміло з цим справляється в ліцеї безпосередньо Микола Іванович. Саме на нього покладено завдання побачити в людині, який влаштовується на роботу, не тільки знання професії, а й люблячого дітей, вмючого і готового передати свої знання і досвід; саме Микола Іванович пильнує, щоб випадкові люди не потрапили в наш колектив.

Наш директор постійно займається вирішенням поточних проблем, адже їх завжди багато, а їх рішення накладає відповідальність за вчинки і справи. Я вважаю, що під його керівництвом в ліцеї досить добре організована: освітня, виховна, економічна, охоронна, соціальна, господарська діяльність колективу.

Ми всі працюємо під чуйним керівництвом нашого директора, Чубченка Миколи Івановича, і будемо далі разом продовжувати працювати з дітьми і не шкодувати сил і часу для того, щоб випускати професіоналів і гідних людей, громадян своєї країни, за яких нам не було б соромно через багато років. Хай живе і процвітає наш ліцей! Вважаю роботу в.о. директора БПГЛ задовільною.

Ухвалили:

Звіт в. о. директора Білозерського професійного гірничого ліцею, Чубченка М.І. прийнятим до відома.

Результат голосування : одноголосно

2. Слухали:

Козуб І.М., голову зборів, яка повідомила присутнім про необхідність обрання лічильної комісії.

Яка запропонувала обрати лічильну комісію у складі 3 осіб, для проведення підрахунків таємного голосування.

Пропозиція:

- Чижанова О.В., - бухгалтер ліцею;
- Кабанець Т.С. – інспектор з кадрів;
- Калабіна Л.М. – прибиральниця службових приміщень

Результат голосування : одноголосно

Ухвалили:

Згідно результатів голосування обрати лічильну комісію у складі 3 осіб:

Чижанову О.В., Кабанець Т.С., Калабіну Л.М. Розподілити обов'язки комісії таким чином:

Голова лічильної комісії: Чижанова О.В., - бухгалтер ліцею;

Члени комісії: Кабанець Т.С. – інспектор з кадрів;

Калабіна Л.М. – прибиральниця службових приміщень

3. Слухали:

Козуб І.М., голову зборів, яка запропонувала прийняти участь у таємному голосуванні в ході якого оцінити діяльність в. о. директора Чубченко М.І. протягом 2017-2018 н.р.

Слухали:

Чижанову О.В., голову лічильної комісії, яка повідомила присутнім про результати голосування: «задовільно» - 39
«незадовільно» - 0

Ухвалили:

1. Визнати роботу в. о. директора Чубченка М.І. – задовільною;
2. Довести рішення загальних зборів трудового колективу Білозерського професійного гірничого ліцею до відома Департаменту освіти і науки Донецької обласної державної адміністрації, та оприлюднити його у засобах масової інформації через сайт ліцею

Голова зборів

І.М. Козуб

Секретар зборів

О.О. Сафонова